Nos architectes témoignent

Cécile Beyssac
Architecte Système Senior
Chez CESAMES
depuis 2016

CESAMES vous fait grandir et se développe avec vous !
La montée en compétence de notre équipe est primordiale. Pour cela, chaque collaborateur suit un plan de formation (25 % de son temps) et de progression individualisée sur les différentes facettes de son métier. Ses compétences et connaissances sont ensuite validées en interne pour passer de junior à senior, puis expert.

Ce mois ci, Cécile partage avec nous l'expérience de son passage sénior.

CESAMES – Félicitations Cécile ☺ Peux-tu nous dire en quelques mots comment s'est passée l'obtention de ce titre de senior ?

Cécile : ce passage « officiel » se fait à l'initiative du manager qui estime que l'architecte qu'il accompagne a acquis le socle de compétences nécessaires pour prétendre à ce titre. Au bout d' un an et demi, mon manager m'a donc proposé de passer « sénior » en architecture système.

Ce passage à « sénior » se traduit par une soutenance orale devant les séniors, les experts et le président de CESAMES. La présentation réalisée doit mettre en avant la variété des missions effectuées afin de justifier l'acquisition des multiples compétences que doit posséder l'architecte. Par exemple, il ne faut pas avoir fait uniquement du coaching ou des formations, il faut aussi avoir réalisé des missions de conseil, dans des environnements de travail variés. Lors de cette soutenance, je me suis donc inspirée de mes différentes missions chez CESAMES mais aussi de mes expériences passées. Le jury a considéré que j'avais atteint un niveau d'expertise suffisant !

CESAMES – Quelle mission t'a particulièrement marquée depuis ton arrivée chez CESAMES ?

Cécile : j'ai beaucoup travaillé depuis mon arrivée pour le secteur automobile que je ne connaissais pas du tout car je viens du traitement des eaux et de l'énergie.

Plus précisément, j'ai coaché une équipe de projet sur le développement d'une base véhicule. Nous étions deux de CESAMES sur cette mission. Nous avons réalisé (fait l'ingénierie des ateliers) et piloté (géré la coordination entre CESAMES et le client) ce projet.

Venant du monde des projets, j'ai aimé être de l'autre côté du miroir pour voir comment cela se passait. Par ailleurs, le contexte de la transformation étant difficile et délicat, cela a été un vrai challenge de mener à bien la mission car nous étions toujours en train de revoir le périmètre de satisfaction du client.

CESAMES – Quelles recommandations pourrais-tu donner aux architectes en herbe et futures recrues de CESAMES pour atteindre la « séniorité » ?

Cécile : L'examen de passage est une formalité, il est là pour que l'on puisse présenter les compétences que nous avons acquises.

Je dirais que pour réussir à passer sénior, **il faut accepter les challenges, éviter de rester dans sa zone de confort. Il faut garder les yeux ouverts. Je suis entourée de collègues avec un haut niveau d'expertise chez CESAMES, on apprend en regardant l'autre faire.** C'est comme ça que j'ai beaucoup appris. Il faut pratiquer au quotidien la méthodologie de CESAMES.

Merci Cécile !
Retrouvez nos actus sur www.cesames.net