



RAPPORT RSE 2025



MOT DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

“ Pour la première année, un rapport RSE pour le groupe CESAMES !

Ce premier rapport édité constitue une nouvelle étape dans la belle montée en maturité de notre entreprise autour de nos piliers d'action autour de ces sujets RSE : l'empreinte environnementale, le bien-être et développement des collaborateurs, et l'impact social & éthique.

Notre engagement collectif face à nos responsabilités sociétales et environnementales ne date effectivement pas d'hier. Fondé en 2011, le cabinet CESAMES s'est positionné dès son origine comme « entreprise à mission » : celle de dynamiser l'industrie française par la maîtrise des produits complexes. Cette orientation était déjà sociétale car elle visait en particulier à préserver et développer les emplois à valeur dans notre pays.

Progressivement, au fil de nos développements et de l'écoute des retours de nos collaborateurs, impliqués au quotidien au contact des R&D, et très motivés par la réduction des impacts environnementaux, un autre axe de lecture est apparu : encore plus directement que la création d'emploi chez nous et nos clients, CESAMES dispose d'un levier important sur la conception des produits complexes par les démarches systémiques.



Les grandes étapes de notre montée en maturité RSE sont autant de chantiers autour desquels chaque collaborateur CESAMES se positionne avec conviction, motivation, et volontarisme :

- Depuis notre création, animation et sponsoring de la communauté CESAM qui regroupe maintenant près de 20.000 ingénieurs et architectures de systèmes complexes autour du partage des pratiques de leurs métiers, du cadre CESAM et qui contribue largement au développement des savoirs-faires système dans l'industrie en France et en Europe,
- Mise en place d'un indicateur et d'un pilotage autour du bilan carbone de l'entreprise depuis 2021. Nous avons ainsi par exemple déménagé nos locaux parisiens dans un bâtiment certifié B-Corp en 2023,
- Développement d'un produit « conception durable » à nos clients depuis 2023,

Extrêmement mobilisatrice et maintenant partie intégrante de notre identité, notre démarche RSE CESAMES est une réalité forte pour une équipe d'une quarantaine de personnes. Nous sommes fiers de vous la présenter !

Nous sommes sur un chemin de progrès et nous ne dévierons pas !

Très bonne lecture,

Yann Decré
PDG du groupe CESAMES

SOMMAIRE



CESAMES Groupe 1

Engagements RSE - 3 piliers 2

Bien-être des collaborateurs

Empreinte environnementale

Impact social et éthique

CESAMES GROUPE

01

CESAMES GROUPE

NOS ACTIVITÉS & CHIFFRES CLÉS 2025

Le groupe CESAMES accompagne les organisations dans la maîtrise de leurs systèmes complexes et dans leur transformation durable. À travers ses deux entités, CESAMES Institut et CESAMES Engineering, le groupe intervient auprès d'acteurs publics et privés sur des problématiques à forts enjeux technologiques, organisationnels et sociétaux.

Nos modes d'intervention reposent sur :

- le conseil stratégique et opérationnel,
- l'ingénierie des systèmes complexes,
- l'accompagnement des transformations,
- la transmission des savoirs et le développement des compétences.

NOS EXPERTISES



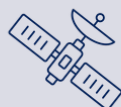
Aéronautique



Énergie



Défense & spatial



Automobile



Ferroviaire



Santé

EFFECTIF AU 31/12

34

collaborateurs dont 100% des salariés en CDI

4,3

années d'ancienneté en moyenne

CHIFFRES D'AFFAIRES FIN 2025

CESAMES Engineering : 1,08 M€

dont 44% dans le secteur de l'énergie et 17% dans l'aéronautique

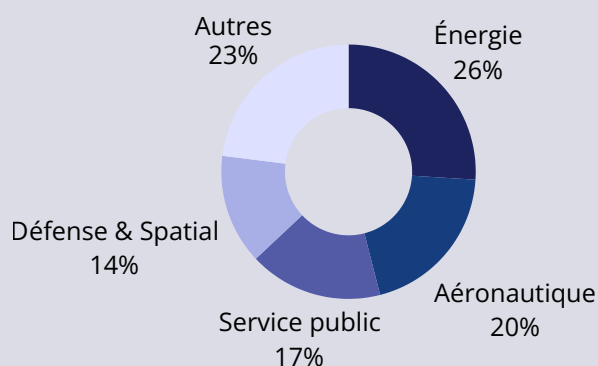
CESAMES Institut : 6,73 M€

PARITÉ

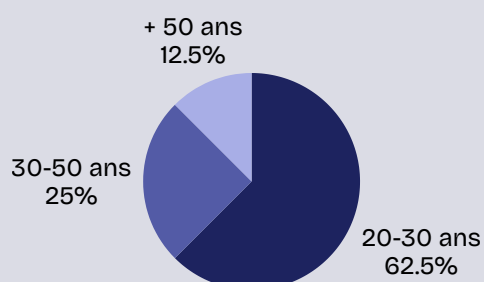


CESAMES compte 29% de femme et 71% d'homme

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRE DE CESAMES INSTITUT



RÉPARTITION PAR ÂGE



Ces données illustrent la diversification de nos interventions ainsi que notre forte présence dans des secteurs stratégiques à enjeux de transition et de souveraineté.

CESAMES GROUPE

NOTRE IDENTITÉ & VALEURS

CESAMES se distingue par une identité fondée sur l'expertise, la rigueur et l'engagement. Le groupe se positionne comme un partenaire de confiance, capable de comprendre les enjeux complexes et d'y répondre par des solutions concrètes, adaptées et durables.

Notre identité repose sur :

- une approche pragmatique, orientée résultats,
- une forte capacité d'adaptation,
- une proximité avec nos clients et partenaires,
- une culture d'excellence technique et méthodologique,
- et une volonté constante d'intégrer les enjeux RSE dans nos activités.

Les valeurs de CESAMES structurent notre culture et guident nos pratiques au quotidien :



Excellence

Nous visons un haut niveau de qualité dans toutes nos missions, en nous appuyant sur l'expertise et la rigueur de nos équipes.



Pragmatisme

Nous privilégions des solutions concrètes, adaptées aux réalités opérationnelles de nos clients.



Collaboration

Nous croyons en la co-construction et au travail collectif pour créer de la valeur durable.



Entraide

Nous favorisons un environnement de travail solidaire, fondé sur le partage des connaissances et le soutien mutuel.

NOTRE GOUVERNANCE RSE

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est intégrée de manière progressive et structurée au sein de CESAMES depuis plusieurs années. Elle repose sur une gouvernance dédiée et une démarche d'amélioration continue.

Organisation :

- un Responsable RSE qui pilote la démarche 🌱
- une Team RSE composée de 5 collaborateurs
- soit 18 % de l'effectif impliqué directement



Kévin RAMBAUD



Yann DECRE



Léa KOZAK



Nicolas CHARLIER



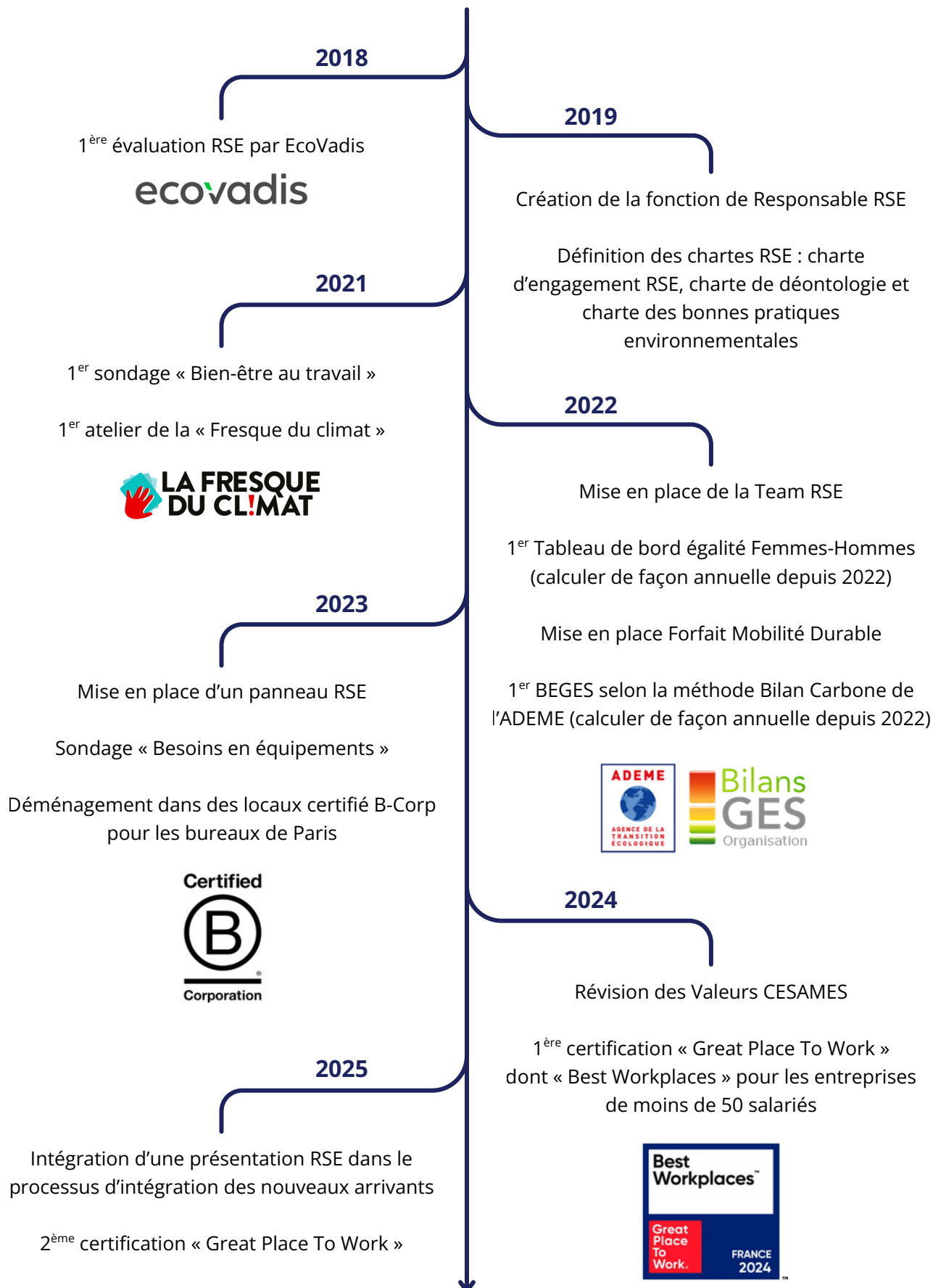
Sevag AINEJIAN



Quentin LAFON

CESAMES GROUPE

NOTRE GOUVERNANCE RSE



NOS ENGAGEMENTS RSE



02

NOS ENGAGEMENTS RSE

CONTEXTE ET STRUCTURATION DE NOTRE DÉMARCHE

Face aux enjeux environnementaux, sociaux et éthiques croissants, CESAMES a fait le choix d'intégrer la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de sa stratégie de développement.

Notre ambition est de concilier performance économique, impact positif et responsabilité, en agissant à la fois sur notre fonctionnement interne et sur notre contribution à notre écosystème.

Pour structurer cette démarche, CESAMES s'appuie sur une charte « Engagement RSE », alignée avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Cette charte s'articule autour de trois piliers complémentaires :

- Le bien-être des collaborateurs, au cœur de notre performance durable



- La maîtrise de notre empreinte environnementale, en réponse aux enjeux climatiques



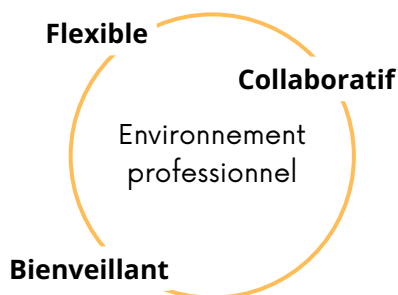
- L'impact social et éthique de nos activités, dans nos pratiques et nos relations d'affaires



Ces trois axes structurent l'ensemble de nos actions RSE et font l'objet de développements détaillés dans les sections suivantes.

NOS ENGAGEMENTS RSE

BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS



Le bien-être des collaborateurs constitue un pilier central de la démarche RSE de CESAMES. Convaincu que la performance durable repose sur l'engagement et l'épanouissement de ses équipes, le groupe met en œuvre des actions concrètes visant à favoriser un environnement de travail positif, inclusif et stimulant.

Qualité de vie au travail et environnement professionnel

CESAMES accorde une attention particulière à la qualité de vie au travail, en favorisant un cadre professionnel flexible, collaboratif et bienveillant.



Cette démarche est notamment reconnue par la certification Great Place To Work, pour laquelle l'entreprise affiche des résultats particulièrement élevés en 2025. Ces résultats sont cohérents avec les enseignements du sondage interne « Bien-être au travail » 2025 de CESAMES.

96%

est le taux de satisfaction global des collaborateurs

97%

expriment un fort sentiment d'appartenance chez CESAMES

100%

des collaborateurs considèrent qu'il s'agit d'une entreprise où il fait bon travailler

Par ailleurs, CESAMES favorise une organisation flexible du travail, notamment à travers le télétravail et le flex-office. L'entreprise s'inscrit également dans une démarche d'amélioration continue des conditions matérielles, en s'appuyant sur des sondages relatifs aux équipements. Enfin, elle facilite l'accès à des services contribuant au bien-être des collaborateurs, notamment via une offre proposée par Morning, acteur certifié BCorp.

“ Témoignage

« La bonne entente entre collègues et l'esprit d'équipe sont de vrais atouts. On se sent soutenu et encouragé à progresser, ce qui contribue à un environnement de travail motivant. »

Enquête anonyme

4

collaborateurs devenus parents



68%

des collaborateurs ont bénéficié d'une augmentation



Engagement en faveur de l'équilibre de vie

L'entreprise veille à accompagner les moments clés de la vie personnelle de ses collaborateurs. En 2025, 4 collaborateurs sont devenus parents, et des dispositifs dédiés, tels que les congés enfant malade, ont été mis en place.

Par ailleurs, une attention particulière est portée à la reconnaissance et à la rémunération : 68 % des collaborateurs ont bénéficié d'une augmentation en 2025.

NOS ENGAGEMENTS RSE

BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

Égalité, diversité et inclusion

CESAMES s'engage à promouvoir un environnement de travail équitable et inclusif. À ce titre, l'entreprise a mis en place un tableau de bord dédié à l'égalité entre les femmes et les hommes. En 2025, les femmes représentent 29 % des effectifs, tandis que l'écart salarial moyen est maintenu à un niveau très limité de 1 %. Un référent handicap a également été nommé afin de renforcer l'inclusion. Par ailleurs, CESAMES œuvre à améliorer la diversité dans ses recrutements, avec 60 % de femmes recrutées en 2025, bien que le vivier de candidatures demeure encore déséquilibré, avec seulement 17 % de candidates.

29%

de femmes dans les effectifs



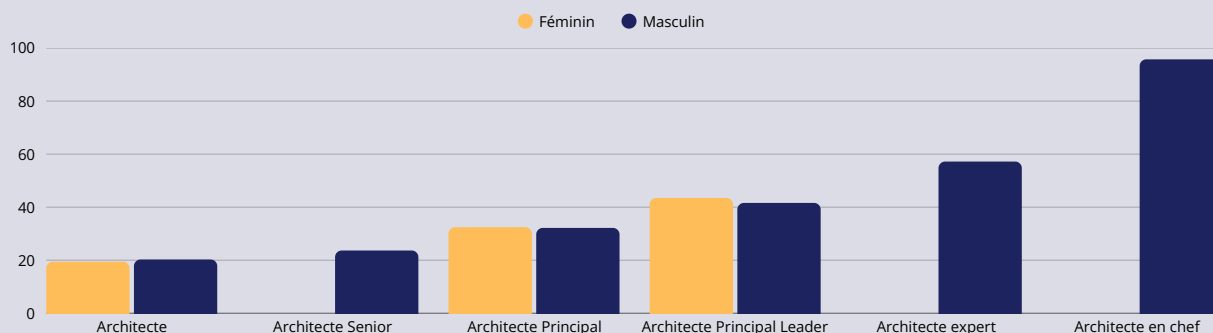
60%

de femmes recrutées

1%

d'écart salarial (cf. tableau)

Moyenne de rémunération annuelle brute par EQTP adimensionnée sur une base 100
Rémunération global moyenne par grade d'architecte et par genre



Développement des compétences et employabilité

CESAMES investit activement dans le développement de ses collaborateurs. En 2025, 7 % du temps de travail est consacré à la formation, témoignant d'une forte priorité accordée à la montée en compétences. L'entreprise organise également deux comités Talent par an afin de suivre et accompagner les parcours professionnels. Elle soutient par ailleurs des démarches de validation des acquis de l'expérience (VAE), avec quatre parcours accompagnés en 2025. Enfin, un dispositif de partage et de retour d'expérience sur les missions est mis en place pour favoriser l'apprentissage collectif et la diffusion des bonnes pratiques.

Ces actions traduisent la volonté de renforcer l'employabilité et les parcours professionnels au sein de l'entreprise.

NOS ENGAGEMENTS RSE

BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

Organisation du travail et climat social

Le dialogue interne et la cohésion sont activement encouragés à travers plusieurs dispositifs. L'entreprise organise régulièrement des séminaires de cohésion et dispose d'un CSE interne. Elle promeut également des valeurs fortes telles que la collaboration et l'entraide. Par ailleurs, une charte du droit à la déconnexion a été mise en place afin de garantir le respect des équilibres entre vie professionnelle et vie personnelle.

2



séminaire de cohésion par an



Participation et co-construction

Enfin, CESAMES favorise l'implication directe de ses collaborateurs dans la vie de l'entreprise. Ceux-ci peuvent notamment contribuer à des projets internes et assumer des responsabilités transverses, en s'impliquant par exemple dans l'équipe animation, l'équipe RSE, ou encore en travaillant sur des sujets d'innovation relatifs aux produits et aux offres CESAMES. L'Académie CESAMES constitue également un espace structurant de développement et de transmission des savoirs.



93%

de satisfaction
concernant
l'ambiance générale

100%

sur la communication
et l'entraide entre
collaborateurs

Des boîtes à idées à destination du CODIR ont été mises en place, dans une logique de co-construction et d'intelligence collective. Depuis 2021, une enquête annuelle puis semestrielle est menée, accompagnée d'un pilotage dédié au bien-être au travail.

NOS ENGAGEMENTS RSE

NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

La maîtrise de l'empreinte environnementale constitue un axe clé de la démarche RSE de CESAMES. Conscient de son impact en tant qu'acteur économique, le groupe s'inscrit dans une logique de mesure, de réduction et de sensibilisation, tout en adaptant ses pratiques et ses offres aux enjeux de transition écologique.

Mesure et suivi de notre empreinte carbone

Depuis 2022, CESAMES réalise annuellement son Bilan des Émissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES) selon la méthodologie de l'ADEME, permettant de piloter ses actions de réduction dans une logique d'amélioration continue.

Ces évolutions traduisent les premiers effets des actions mises en place, notamment sur les déplacements et les modes de consommation internes.

Sensibilisation et diffusion des bonnes pratiques

CESAMES s'attache à développer une culture environnementale partagée au sein de ses équipes, à travers des actions de sensibilisation et la mise en place d'une charte de bonnes pratiques environnementales.

Cette charte encourage les collaborateurs à adopter des comportements responsables au quotidien :



Sobriété énergétique et gestion des ressources

- promotion de la réparation des équipements électroniques plutôt que leur remplacement,
- choix d'équipements intégrant un bon indice de réparabilité.



Réduction des déchets et lutte contre le gaspillage

- mise en place de dispositifs de tri et de recyclage dans les bureaux,
- utilisation de vaisselle réutilisable,
- installation d'une machine à café en grains afin de limiter les déchets liés aux capsules.

66,32 tCO₂eq

empreinte totale annuelle

↓ -1,6 % vs 2024

1,97 tCO₂eq

par collaborateur par an

↓ -12 % vs 2024



NOS ENGAGEMENTS RSE

NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Politique de mobilité durable

Les déplacements constituant un poste significatif d'émissions, CESAMES a mis en œuvre une politique volontariste visant à favoriser des mobilités plus durables :

50%



de prise en charge
des abonnements de
transport en commun

Jusqu'à

800€

de Forfait Mobilité
Durable* par an et
par salarié

Cette démarche repose sur l'adoption de principes de déplacement responsables, notamment en limitant le recours à l'avion aux seuls trajets pour lesquels la durée en train dépasse 3h30, et à privilégier systématiquement des lieux accessibles en train pour l'organisation des séminaires de cohésion.

*Le Forfait Mobilités Durables est une aide facultative versée par l'employeur pour encourager l'usage de modes de transport alternatifs et écologiques pour les trajets domicile-travail.

Adaptation de nos offres et contribution indirecte

Au-delà de son fonctionnement interne, CESAMES agit également sur son impact environnemental à travers ses activités :

- 1 Développement de formats de formation digitalisés, limitant les déplacements
- 2 Proposition d'une offre dédiée à l'éco-conception
- 3 Réalisation de missions à impact positif auprès de ses clients

40%



des missions du Groupe ont été réalisées dans les secteurs de l'énergie, de la mobilité et des transports, contribuant à des enjeux majeurs de transition écologique, en 2025.

NOS ENGAGEMENTS RSE

IMPACT SOCIAL ET ÉTHIQUE

CESAMES inscrit ses activités dans une démarche responsable, en veillant à exercer ses missions dans le respect de principes éthiques exigeants et en contribuant positivement à son écosystème. Ce pilier reflète la volonté du groupe d'agir en tant qu'acteur engagé, tant dans ses pratiques que dans ses relations avec ses parties prenantes.

Une éthique au cœur de nos pratiques

CESAMES formalise ses engagements à travers une charte de déontologie, qui constitue le socle de ses pratiques professionnelles. Elle encadre les comportements attendus et garantit un haut niveau d'exigence dans la conduite des missions.

Cette charte repose sur plusieurs principes fondamentaux :

 **Intégrité** : agir avec honnêteté et transparence dans toutes les situations

 **Éthique** : adopter des comportements respectueux des normes professionnelles et sociétales

 **Loyauté** : instaurer des relations de confiance durables

 **Devoir de conseil** : accompagner les clients de manière objective et responsable, en proposant des solutions adaptées à leurs enjeux réels

 **Confidentialité** : assurer la protection des informations sensibles confiées par les clients et partenaires

Ces principes contribuent à renforcer la crédibilité de CESAMES et à garantir la qualité et la responsabilité de ses interventions.

Engagement dans l'écosystème RSE

CESAMES s'inscrit dans une dynamique collective en participant activement à des initiatives et communautés engagées. Le groupe est notamment impliqué dans la communauté « Komunity » (ex Impact at Work), un réseau d'acteurs mobilisés autour des enjeux de transformation responsable. Cette participation permet de partager des bonnes pratiques, de s'inspirer d'autres démarches et de contribuer à une dynamique d'amélioration continue.



NOS ENGAGEMENTS RSE

IMPACT SOCIAL ET ÉTHIQUE

Contribution au développement de la communauté CESAM

CESAMES soutient également le développement de la communauté CESAM, en s'appuyant sur un fonctionnement associatif favorisant la diffusion des connaissances et des bonnes pratiques. Chaque année, environ 20 % des activités de la communauté CESAM sont financées, illustrant l'engagement du groupe en faveur du partage et de l'enrichissement collectif.

20%

des activités de la communauté CESAM sont financées par CESAMES



Dans ce cadre, CESAMES participe à :

- l'organisation de webinaires,
- la diffusion de contenus,
- l'animation d'une communauté d'experts autour des enjeux de systèmes complexes.

CESAM/COMMUNITY

Ces actions contribuent à renforcer l'impact positif du groupe au-delà de ses activités commerciales, en participant activement à la structuration et à la professionnalisation de son écosystème.

Exemple d'action : l'organisation de la conférence **Complex Systems Design & Management (CSD&M)**. Depuis 2010, cette conférence de deux jours permet aux participants de découvrir et d'échanger autour des théories, méthodes et outils développés pour répondre à la complexité croissante des systèmes techniques à concevoir, développer et mettre en œuvre.





C.E.S.A.M.E.S. Groupe
SAS with capital of 569.209 euros
SIRET: 807 759 170 00036
Headquarters: 10, rue de Penthièvre - 75008 Paris - FRANCE

www.cesames.net

